



BUREAU
VERITAS

TELCOM S.P.A.

VIA DELL'INDUSTRIA 21 - 72017 OSTUNI (BR) - Italy

I siti oggetto di certificazione sono in allegato al presente certificato

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

UNI PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Campo di applicazione

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo alla progettazione e produzione di manufatti in polietilene a stampaggio rotazionale e manufatti in polipropilene a stampaggio ad iniezione - costruzione e manutenzione di stampi in ferro ed alluminio per conto proprio.

Emissione del certificato per il primo anno "finanziata dall'Unione Europea - NextGenerationEU"

Data della certificazione originale:	23-Dicembre-2024
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:	NA
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:	16-Dicembre-2024
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:	23-Dicembre-2024
Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al:	22-Dicembre-2027

Certificato Numero: IT338877

Versione: 1

Data di emissione: 23-Dicembre-2024


GLORIA FOCETOLA - Local Technical Manager

ACCREDIA
L'ENTE ITALIANO DI ACCREDITAMENTO

MS N° 0009MS



Indirizzo dell'organismo di certificazione:

Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione.

Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App





BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

Allegato al Certificato di Conformità N° IT338877

TELCOM S.P.A.

UNI PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere

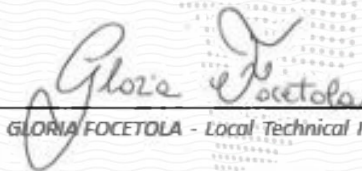
Siti oggetto di certificazione

Sito	Indirizzo	Scopo
SEDE OPERATIVA	VIA DELL'INDUSTRIA 21 - 72017 OSTUNI (BR) - Italy	Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo alla progettazione e produzione di manufatti in polietilene a stampaggio rotazionale e manufatti in polipropilene a stampaggio ad iniezione - costruzione e manutenzione di stampi in ferro ed alluminio per conto proprio. Emissione del certificato per il primo anno "finanziata dall'Unione Europea - NextGenerationEU"
SITO OPERATIVO	Via Dell'edilizia, 17 - 72017 OSTUNI (BR) - Italy	

Certificato Numero: IT338877

Versione: 1

Data di emissione: 23-Dicembre-2024


GLORIA FOCETOLA - Local Technical Manager



MS N° 0009MS

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia



Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione. Per controllare la validità di questo certificato fare doppio click sul QR CODE o scansionarlo con apposita App



TELCOM SPA

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

09 ottobre 2024

TELCOM S.P.A.	POLITICA DI PARITA' DI GENERE	Politica per la Parità di Genere Rev. 0 del 09/10/2024
----------------------	------------------------------------------	------------------------------------------------------------------

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, TELCOM SPA ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per TELCOM SPA rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di TELCOM SPA sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale TELCOM SPA concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

TELCOM S.P.A.	POLITICA DI PARITA' DI GENERE	Politica per la Parità di Genere Rev. 0 del 09/10/2024
----------------------	------------------------------------------	------------------------------------------------------------------

- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di TELCOM SPA ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

TELCOM SPA si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;

TELCOM S.P.A.	POLITICA DI PARITA' DI GENERE	Politica per la Parità di Genere Rev. 0 del 09/10/2024
----------------------	------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

TELCOM S.P.A.	POLITICA DI PARITA' DI GENERE	Politica per la Parità di Genere Rev. 0 del 09/10/2024
----------------------	------------------------------------------	--------------------------------------------------------------

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.